

Kako do kompetenc prihodnosti?

Predstavitev razvoja človeških virov v

Strateško razvojno inovacijsko partnerstvo

Materiali kot končni produkti - SRIP MATPRO

Zagorje ob Savi, 17.10. 2017

mag. Staša Baloh Plahutnik

RAZVOJ ČLOVEŠKIH VIROV V SRIP MATPRO – PODLAGA KARIERNA PLATFORMA ZA ZAPOSLENE

RAZVOJ KARIER
karierni načrt

RAZVOJ KOMPETENC
izobraževanje
usposabljanje

POTREBE PO KOMPETENCAH
napoved

NAČRT AKTIVNOSTI 2017-2022

KARIERNA PLATFORMA

Dolgoročne napovedi potrebnih kompetenc (glede na fokusne smeri razvoja - verige vrednosti/vertikale, prioritete časovno in dolgoročne napovedi po kompetencah na področju digitalizacije – povezane s smerjo razvoja SRIP MATPRO), BAZA DOLGOROČNEGA NAPOVEDOVANJA

Ugotavljanje vrzeli med potrebnimi kompetencami in dejanskimi kompetencami zaposlenih, vključno z oceno potrebnih novih zaposlitev

Načrt izobraževanja zaposlenih (podjetja, veriga/vertikala, horizontalna mreža IKT, SRIP)

Baza izobraževanje in usposabljanje (mapiranje ponudbe programov, kapacitet in povpraševanje preko načrta izobraževanja)

Predlogi izobraževalnim institucijam za **prenovo programov in razvoj novih programov/vsebin izobraževanja** na vsej vertikali in usposabljanja

Predlogi državi za **spmembe zakonodaje, programov, politik, spodbud** za usposabljanje, hitrejše uvajanje kompetenc prihodnosti v izobraževalne vsebine

PODPORA IZVEDBI AKCIJSKEGA NAČRTA – ORGANIZACIJSKA PODPORA

Partnerstvo za razvoj človeških virov na regijski ravni

GZS ali javne fundacije na trgu dela kot pobudniki, partnerji
Zavod RS za zaposlovanje, najpomembnejše institucije na področju izobraževanja odraslih na regijski ravni, ki izvajajo programe VŽU, ostale programe za specifične ciljen skupine.

Predlaga programe srednjemu šolstvu, odprti kurikulum.

Odbor za razvoj človeških virov na nivoju SRIP

Vodstvo SRIP, vodje verig/vertikal, horizontal, univerze, instituti, CPI, andragoški center, predstavniki KOC, ki se navezujejo na SRIP, GZS/KPZ.

Predlaga in razvija nove programe po vsej vertikali, opredeljuje kompetence prihodnosti, daje predloge izobraževalnim institucijam za vključevanje kompetenc prihodnosti

Strateški svet za razvoj človeških virov na nivoju SRIP

Vključeni vodstva oz. pooblaščen predstavniki vseh SRIP.

Usklajeni nastop do odločevalcev, spremembe zakonov, programov, politik, podpore in spodbud za izobraževanje zaposlenih

NAČRT DELOVANJA 2017 - 2022

- Postavitev **organizacijske strukture** na nacionalni, regijski ravni in v SRIP
- Priprava vseh potrebnih podlag za dolgoročno načrtovanje potreb po kompetencah
- **Opredelitev prioriternih področij** razvoja, prioritete na področju razvoja kompetenc, digitalne kompetence v povezavi s SRIP, delo z bazami.
- **Usposabljanje kadrov**, odgovornih za razvoj človeških virov v podjetjih, priprava IKN za ključne kadre
- Vzpostavitev vstopne točke za bazo dolgoročnega napovedovanja in baze ponudbe izobraževalnih programov in programov usposabljanja
- Pobude za nove programe, novi NPK
- Promocija poklicev
- Vzpostavitev **skupne karijerne platforme za SLO, lastnik država, skrbnik GZS**

GLAVNE AKTIVNOSTI

Izvajanje usposabljanja in izobraževanja za zaposlene za zapolnitev vrzeli.

Oblikovanje novih programov za vzpostavitev sistema pridobivanja in/ali razvoja kompetenc na delovnem mestu.

Analiza obstoječih programov izobraževanja in usposabljanja na področju ugotovljenih vrzeli v kompetencah in izvajalcev teh programov.

Oblikovanje novih programov izobraževanja/usposabljanja, ki se bodo odvijali v izobraževalnih institucijah.

Promocija poklicev in izobraževalnih programov na področjih povezanih z materiali kot končnimi produkti

PODPORNE AKTIVNOSTI

Sodelovanje s kariernimi centri na visokošolskih zavodih ter spodbujanje karierne orientacije na nižjih ravneh izobraževanja.

Spodbujanje novih inovativnih oblik povezovanja gospodarstva z izobraževanjem v skladu s cilji in delovanjem SRIP MATPRO.

Spodbujanje prehajanja kadrov in njihovo vključevanje v pedagoški in delovni proces.

Podpora vajeništvu in drugim oblikam praktičnega usposabljanja v podjetjih.

Podpora novim oblikam usposabljanja in izobraževanja, kot npr. virtualnim okoljem in OpenLab-om ter prehajanju iz virtualnega v digitalizirano realno okolje.

Sooblikovanje štipendijske politike države in podjetij na prednostnem področju SRIP.

Memorandum o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov na regijski ravni - Namen

1. zagotavljanje kompetentnega in usposobljenega kadra delodajalcem,
2. spodbujanje izobraževanja in nudenje možnosti posameznikom za pridobivanje ali izpopolnjevanje kompetenc za izboljšanje zaposljivosti ali uspešnosti na obstoječem ali potencialnem novem delovnem mestu,
3. nudenje podpore in usmerjanja izobraževalcem pri oblikovanju, dopolnjevanju ali nadgrajevanju programov izobraževanja,
4. spodbujanje vseživljenjskega učenja in medgeneracijskega sodelovanja za izboljšanje kvalitete življenja in razvoja v lokalnih skupnostih,
5. pobude in predlogi državi za hitrejši razvoj novih ali dopolnjevanje obstoječih programov izobraževanja.

Memorandum o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov - cilji

1. Ugotavljanje potreb po izobraževanju in usposabljanju glede na potrebe delodajalcev.
2. Osredotočenost na zagotavljanje možnosti za pridobivanje in razvoj kompetenc, ki so delodajalcem in posameznikom pomembne za povečanje zaposljivosti na obstoječem ali novem delovnem mestu.
3. Priprava predlogov za dopolnitev obstoječih ali razvoj in potrditev novih izobraževalnih programov skladno z identificiranimi potrebami gospodarstva.
4. Optimizacija izvedbe že obstoječih programov za izobraževanje in usposabljanje
5. Podajanje konkretnih in smiselnih predlogov ministrstvu ali drugim razpisovalcem
6. Vzpostaviti sodelovanje s SRIP-i, KOC-i in Strateškim svetom za razvoj človeških virov na nivoju vseh SRIP

Memorandum o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov v zasavski regiji

Podpisniki

- **Pobudnica:**

GZS OZ Zasavje

- **Ustanovitvena partnerja:**

Zasavska ljudska univerza

Zavod RS za zaposlovanje Območna služba Trbovlje

Memorandum so že podpisani v Šaleški in Koroški regiji, v pripravi in usklajevanju Goriška, Gorenjska, JV Slovenija, Posavje, Primorska... cilj je, da bo podpisan v vseh regijah.

HVALA ZA POZORNOST

stasa.baloh-plahutnik@gzs.si